

天津医科大学临床医学院  
高职升本科专业课考试大纲

公共事业管理专业

《卫生事业管理学》科目

# 《卫生事业管理学》科目考试大纲

## 一、考试基本要求

本考试大纲为公共事业管理专业高职升本科入学考试内容，主要考察学生对卫生事业管理学的基本概念、基本理论以及解决问题的基本方法的掌握程度，考察学生对卫生事业管理基本知识的理解能力及分析问题、解决问题的能力。

## 二、参考书目

教材名称：《卫生事业管理学》

主编：张亮、胡志

版本：第1版

出版社：人民卫生出版社

ISBN（书号）：9787117173766/R1737

## 三、考试形式及题型

考试方式为闭卷、笔试，试卷满分为100分，考试时长90分钟。试题共设五个大题，每个大题分别设有若干小题。以下即每个题型的具体说明：1. 单项选择题（本大题共10小题，每小题2分，共20分）。2. 判断题（本大题共10小题，每题1分，共10分）。3. 名词解释（本大题共5小题，每小题4分，共20分）。4. 简答题（本大题共5小题，每小题7分，共35分）。5. 论述题（本大题共1题，共15分）。

## 四、考试大纲要求

### 第一章 绪论

1、掌握: 卫生系统、卫生事业、卫生事业管理、卫生事业管理学的概念; 卫生事业管理的主体与客体; 卫生事业管理学的研究内容; 卫生系统的目标、功能及特点。

### 第四章 卫生管理体制与机制

1、掌握: 体制与机制相关概念及其关系; 卫生管理体制与机制的含义与内涵; 卫生管理体制构建的基本原则与目标。

### 第五章 卫生资源规划

1、掌握: 卫生资源规划概念及原则; 区域卫生资源配置方法  
2、熟悉: 制定卫生资源规划依据及步骤。

### 第六章 卫生组织体系

1、掌握: 卫生组织的概念; 卫生组织体系的构成; 卫生服务组织体系的设置; 社会卫生组织的功能。

### 第八章 卫生人力资源管理

1、掌握: 卫生人力资源管理基本概念和内容; 卫生人力资源规划概念; 卫生人力资源开发的基本理论与方法; 卫生人力资源开发内容; 我国卫生人力资源准入制度。

### 第九章 卫生物力资源管理

1、掌握: 卫生物力资源的基本内容及其管理方法; 卫生设备管理配置原则。

## **第十章 卫生信息管理**

1、重点掌握: 卫生信息的概念; 卫生信息的基本功能; 卫生信息系统的功能; 中国卫生信息系统的主要构成。

## **第十二章 医疗服务管理**

1、掌握: 医疗服务的概念; 医疗服务管理的概念、性质和原则; 医疗服务质量的含义及医疗服务质量管理的主要内容; 医疗安全的含义及医疗安全管理的主要内容; 医疗服务质量评价的主要内容; 医患关系的概念、特征、模式

2、重点掌握: 医院感染管理的微观控制。

## **第十三章 公共卫生服务管理**

1、掌握: 公共卫生的概念及职能; 疾病控制管理的内容; 突发公共卫生事件的概念特征、分类以及应急管理的原则。

## **第十五章 药品服务管理**

1、掌握: 药品的分类管理; GMP 和 GSP 的概念; 药物临床应用管理和合理用药;

2、重点掌握: 不合理用药的主要表现和后果。

## **第十七章 卫生服务整合管理**

1、掌握: 卫生服务整合的概念、内容与形式; 初级医疗卫生保健对服务整合的意义及工作重点; 分级医疗与双向转诊含义及其与卫生服务整合的关系; 全科医生的概念和作用;

实现服务整合的激励机制。